

# ‘Jongeren hebben lokkertje nodig’

Analyse

## TEKORTEN ZIJN EIGEN SCHULD

ELISE MERLIJN  
BESTUURDER ZORG  
ABVAKABO FNV



Jongeren komen enthousiast van school, maar lopen al bij het eerste sollicitatiegesprek tegen zoveel dingen aan die hun enthousiasme niet versterken. Zo zijn er nauwelijks meer voltijdbanen te krijgen. De roosters worden op zo'n manier ingedeeld dat je alleen 40 uur kunt werken als je zeven dagen per week inzetbaar bent. Jongeren willen gewoon vijf dagen fulltime aan de bak. Daarnaast is het salaris voor mbo-functies in de zorg na een jaar of zeven niet concurrerend meer. Dat komt mede door de beperkte doorgroei-mogelijkheden. Er wordt geen geld gereserveerd voor opleidingsplekken, waardoor je je niet kunt specialiseren. En nu is er bijvoorbeeld een tekort aan IC-verpleegkundigen. Ik zeg: eigen schuld, dikke bult.

- Exclusief: onderzoek zorgsector Abvakabo
- ‘Zo doorgaan betekent een groot probleem’

Zorgmedewerkers doen een dringend beroep op werkgevers om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Niet in de eerste plaats voor zichzelf, maar om jongeren te interesseren voor de sector.

Dit blijkt uit een grootschalig onderzoek van Abvakabo FNV onder leden en niet-leden binnen en buiten de zorg.

“Hoge werkdruk, salaris en beperkte doorgroei-mogelijkheden zorgen voor een negatief imago”, aldus Elise Merlijn, bestuurder zorg van Abvakabo FNV. Al die aspecten moeten volgens haar worden aangepakt.

“Dat lokkertje is nodig om jongeren te interesseren voor een baan in de zorg. In 2025 kunnen we als we op deze manier doorgaan 40 procent van de zorg niet meer leveren.”

Voor al het eeuwige voordeel dat zorgmedewerkers niet werken voor het geld gooit zij overboord. “Ik zeg altijd maar: als die zorgmedewerker in de supermarkt bij de kassa staat, mag die ook niet zonder te betalen doorlopen hoor!”

Werknemers in de zorg geven hun baan een ruime voldoende, maar zijn wat minder positief over de sector in het algemeen. Dit imagoprobleem is volgens Merlijn vooral te verklaren door de manier waarop ze soms worden afgeschilderd. “Als er iets mis-

6

op de 10 van de ondervraagden vindt dat werken in de zorg niet goed betaald wordt. Wel geeft het werk voldoende afwisseling en is het ‘belangrijk werk’.

gaat, wordt dat uitgebreid belicht in de media. Veel betrokken medewerkers voelen zich daarvoor aangesproken.”

Er zijn meerdere negatieve dingen over de zorg op te sommen, zo vindt een meerderheid van de ondervraagden. De sector wordt gedomineerd door bureaucratie en de (wisselende) werktijden vallen bij werknemers buiten de zorg niet zo in de smaak. Gelukkig zijn er ook positieve geluiden: het contact met patiënten en collega's is goed en het werk geeft voldoening. Driekwart is trots op hun werk.

Tot slot nog een opvallend effect van de crisis. Ruim een derde van de niet-zorgmedewerkers overweegt een baan in de zorg, maar wel pas als hun eigen baan op de tocht staat.



MILOU VAN DER WILL  
MILOU.VD.WILL@METRONIEUWS.NL

# Toekomst zorg aan zijden draad

- Exclusief in Metro: resultaten onderzoek Abvakabo FNV imago zorg
- Hoge werkdruk, slecht salaris en beperkte doorgroei-mogelijkheden grootste nadelen
- Medewerkers doen noodoproep: arbeidsvoorwaarden moeten verbeteren om jongeren te binden (pagina 05)



► Driekwart van de zorgmedewerkers is trots op hun werk.